



Nos engagements
RSE

Icare
Because our **impact** matters

Engagements RSE d'I Care

I Care, première entreprise indépendante de conseil et d'innovation pour la transition environnementale, accompagne les entreprises, les investisseurs et les acteurs publics dans la réussite de leur stratégie de développement durable.

Nous nous engageons pour:



Notre environnement

#Climat : mesure de l'évolution de nos émissions carbone annuelles et compensation de 100% des émissions incompressibles.

#Energie : 100% d'énergies renouvelables pour les bureaux.

#Biodiversité : engagement à mesurer notre empreinte biodiversité à l'horizon 2022.

#Numérique : mise en place d'une Charte numérique responsable.

#ZéroDéchet : un kit zéro déchet est offert à chaque collaborateur.rice.



Nos collaborateur.rice.s

#Formation : deux sessions de formations par mois sont proposées aux collaborateur.rice.s sur des sujets environnementaux.

Une équipe **#Diverse** et **#Internationale**, dont 58 % sont des femmes.

Une gouvernance **#Transparente** et **#Participative**.



Nos client.e.s

#Diversité : accompagnement des acteurs publics, des acteurs financiers et des acteurs privés.

#Qualité : accompagnement et des livrables de qualité à tous nos clients pour leur permettre de réduire réellement leurs impacts.

I Care contribue principalement aux Objectifs de Développement Durable:



Notre société

30% du temps des collaborateur.rice.s dédié à la **#Recherche** sur des méthodes d'analyse environnementale, économique et financière.

#Sensibilisation d'étudiant.e.s et de professionnels par nos collaborateur.rice.s formé.e.s à la Fresque du Climat et à la Fresque du Numérique.

#Communication auprès du grand public à travers des Avis d'Expert, des conférences et des interventions variées.

Table des matières

Introduction	3
Chiffres clés	3
Nos Engagements Environnementaux	1
• <i>Mesure de nos impacts</i>	<i>1</i>
• <i>Actions pour réduire nos impacts</i>	<i>3</i>
• <i>Contribution à la séquestration du carbone</i>	<i>5</i>
Nos Engagements envers nos clients	6
• <i>Diversité de l'accompagnement</i>	<i>6</i>
• <i>Qualité</i>	<i>6</i>
Nos Engagements envers la société	8
Nos Engagements envers nos collaborateurs	10
• <i>Gouvernance</i>	<i>10</i>
• <i>Recrutement</i>	<i>10</i>
• <i>Conditions sociales</i>	<i>10</i>
• <i>Bien-être au travail</i>	<i>11</i>
• <i>Conditions de travail</i>	<i>12</i>
• <i>Accès à la formation</i>	<i>12</i>



Introduction

I Care accompagne ses clients – acteurs publics, entreprises, acteurs financiers, associations... – dans leurs démarches de transition environnementale. Dans ce cadre, I Care développe des stratégies, méthodes et outils permettant de mieux appréhender les enjeux et les leviers d'actions de cette transition.

Dans un souci de cohérence entre les mots et les actes, notre entreprise s'efforce de mettre en pratique une démarche responsable, en interne tout d'abord, mais également dans le cadre des missions que nous réalisons au côté de nos clients. A titre d'illustration, nous évaluons chaque année le Bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES) de l'entreprise. Nous avons également développé un outil pour

évaluer l'impact en termes d'émissions de GES de nos prestations.

Le cœur d'activité d'I Care est le conseil : **notre impact environnemental direct est donc relativement limité**. En revanche, nous avons un impact positif indirect important à travers les missions que nous réalisons pour nos clients, et les recommandations que nous formulons, notamment en termes de réduction des émissions de GES ou d'empreinte biodiversité.

L'objectif de ce document est de présenter la démarche de responsabilité, les actions et engagements de notre société pour œuvrer de manière cohérente, au quotidien et en amélioration continue avec les principes du développement durable.

Chiffres clés

I Care, fort de ses 15 ans d'expérience, a développé une expertise dans son domaine en réalisant plus de 1200 missions pour 500 clients différents. L'équipe regroupe une soixantaine de consultant.e.s, réparti.e.s sur deux implantations géographiques en France (Paris et Lyon) et une au Brésil (Belo Horizonte).

15 **+1200** **+500**
ans missions clients

Nos efforts en termes de RSE ont été récompensés : nous affichons un score de 82% au [classement ZEI*¹](#) quant à nos engagements dans la transition écologique et solidaire.

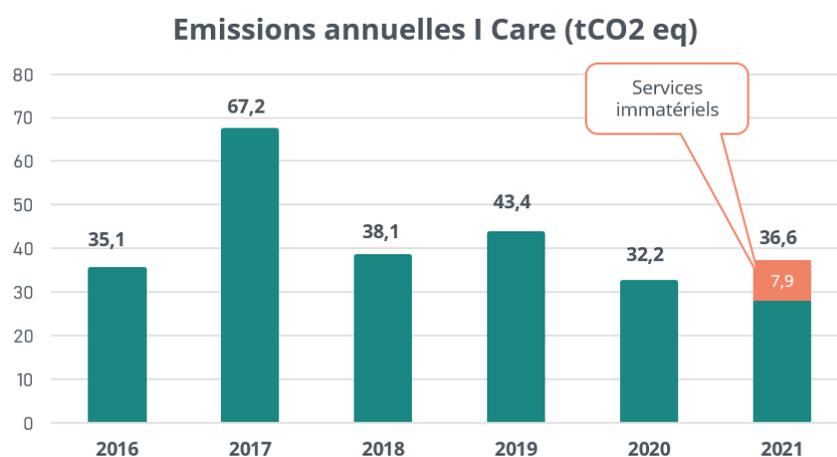
¹ Classement au 03/06/2022



Nos Engagements Environnementaux

Dans le cadre de notre activité de conseil, nos principaux impacts sur l'environnement sont liés aux déplacements professionnels et domicile-travail des collaborateurs, aux achats de fournitures et de services ainsi qu'à nos équipements numériques. **La société, au travers de son activité, a principalement un impact sur le changement climatique et sur l'utilisation de ressources.**

Pour évaluer l'impact sur le changement climatique de l'activité d'I Care, un bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES) est réalisé chaque année depuis 2015 comme présenté ci-dessous. Le périmètre présenté est un périmètre France et non Groupe, car le Brésil est devenu une filiale en 2020.



Nous avons ainsi **réduit de 49% nos émissions totales par ETP sur la période 2016-2021**. Toutefois, il est à noter un changement de périmètre sur le bilan carbone de l'année 2021 : les achats de services immatériels, qui n'étaient jusqu'alors pas pris en compte, ont été ajoutés. Il s'agit :

- Des services de ménage dans les bureaux de Paris et de Lyon
- Du support informatique (Atomicro)
- Du service RH en ligne (Everwin)
- Du service de comptabilité en ligne (Payfit)

Mesure de nos impacts

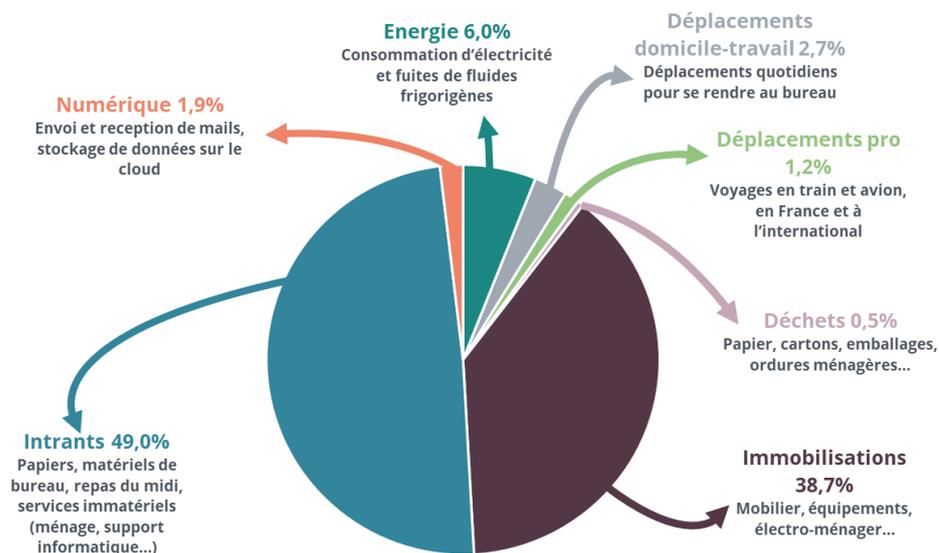
Impact sur le changement climatique

Un Bilan GES sert à mesurer son impact sur le changement climatique : une préoccupation environnementale majeure aujourd'hui. Le Bilan GES d'I Care s'élève à



36,7 tonnes équivalent CO₂ pour l'année 2021, soit 0,7 teqCO₂ par équivalent temps plein (ETP).

Postes d'émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) | Care, 2021 (Scope 1, 2 et 3)



Nos émissions totales ont augmenté de 4% entre 2020 et 2021. Cette augmentation est loin de refléter notre croissance, grâce à des changements de comportements et notamment une réduction drastique des déplacements professionnels, qui représentaient une part importante des émissions de GES (63% du bilan en 2016).

Les **intrants** sont le premier poste le plus émetteur, avec 49% des émissions (liées notamment aux repas des consultants et aux services immatériels mentionnés plus haut).

Les **immobilisations** constituent le deuxième poste d'émissions pour I Care, dont sont très largement responsables les bureaux de Lyon et de Paris.

Les **consommations d'énergie** constituent le troisième poste, avec 6% des émissions, imputables en grande partie à la consommation d'électricité chez un fournisseur d'énergie renouvelable (Enercoop),

Les **déplacements domicile-travail** ont peu d'impact car ils se font tous par transports en commun ou en modes doux (vélo, marche), et ne représentent donc que 2,7% des émissions de GES sur l'année 2021.

Les déplacements professionnels représentent cette année seulement 1,2% des émissions de GES : ils sont très majoritairement dus aux déplacements en France, en train, et notamment entre les bureaux de Lyon et de Paris. Un seul voyage en avion a été effectué sur l'année 2021.



Impact sur les ressources disponibles

I Care a aussi un impact sur la consommation de ressources. L'un de nos impacts majeurs provient de l'achat de matériel informatique dû soit à l'augmentation du nombre de collaborateurs, soit au remplacement du matériel hors d'état de fonctionnement. Ainsi, nous avons acheté 16 ordinateurs en 2021. Ce chiffre relativement faible au vu de l'effectif total de la société provient du fait que nous avons allongé la durée de vie des ordinateurs avant remplacement de 3 à 5 ans. Notre second impact principal est lié à nos consommations de papier et d'eau. En 2021, notre consommation de papier s'élevait à 75kg, c'est-à-dire 50% de moins qu'en 2016. Notre consommation d'eau reste stable au cours des années autour de 1591 L d'eau par an.

Impact sur la biodiversité

Au regard des 5 pressions sur la biodiversité reprises dans le rapport de l'IPBES paru en 2019 (changement d'habitat, surexploitation des ressources, changement climatique, pollution, espèces exotiques envahissantes), **I Care a un très faible impact direct sur la biodiversité lié à ses activités**. Toutefois, nous avons un **impact biodiversité indirect**, comme pour le climat, lié à nos achats (équipements informatiques, consommations d'eau et de papier) et à nos impacts sur le changement climatique. Nous avons aussi un impact positif potentiel indirect auprès de nos clients lié à notre cœur de métier sur les missions « biodiversité ».

Néanmoins, souhaitant hisser la biodiversité au même titre que le climat dans la stratégie environnementale des entreprises, **nous nous engageons à mesurer l'empreinte biodiversité d'I Care à terme de l'année 2022** afin d'ouvrir la voie à cet indicateur particulièrement important dans le contexte actuel.



Actions pour réduire nos impacts

- Ralentir le changement climatique : 
- Réduire l'utilisation des ressources : 

Transport

- Déplacements professionnels 

Il s'agit de loin de notre première source d'émissions de GES sur laquelle nos leviers d'action sont limités. Nous privilégions les réunions en **visio-conférence** et avons mis en place le système GoToMeeting pour optimiser ces échanges. Lorsqu'un déplacement court ne peut être évité, les consultant.e.s d'I Care s'engagent à privilégier les modes les moins contributeurs à l'effet de serre (**vélo, transports en commun**). Concernant les déplacements longue distance ne pouvant être évités, les consultant.e.s d'I Care s'engagent à **privilégier le train** ; l'avion est l'option retenue en dernier choix, lorsqu'il n'y a pas d'alternative compétitive en temps de déplacement.
- Déplacements domicile-travail 

Au-delà du remboursement réglementaire des abonnements de transport en commun, I Care a mis en place de manière volontaire **le dispositif d'indemnité kilométrique vélo** afin de favoriser l'utilisation de ce mode de transport au sein de l'entreprise. De plus, I Care encourage la mobilité à vélo au travers de sa participation au **Mouvement des Employeurs à Vélo Ajouté**.

Gestion des bureaux (Paris et Lyon)

- Immobilisations  

Les immobilisations d'I Care se résument principalement à notre matériel de bureau (tables, chaises, étagères, etc.) et notre matériel informatique (ordinateurs, écrans, clavier, etc.). Dans le cadre de nos achats, nous faisons particulièrement attention aux **critères de développement durable** relatifs à la fabrication des produits, à leur provenance, à leur longévité, et s'efforce de les recycler lorsque ceux-ci arrivent en fin de vie. En ce sens, I Care s'attache à acheter le plus possible des produits éco-labellisés et produits localement. Au niveau de notre matériel informatique, chaque consultant.e possède un ordinateur portable attitré et est responsable de sa bonne utilisation : la durée de vie moyenne de nos ordinateurs a été portée à 5 ans.



Le renouvellement des ordinateurs et du matériel informatique (souris, clavier, écran...) intervient uniquement lorsque ces équipements ne sont plus en état de marche et nous accordons alors une forte attention aux critères d'écoconception et de consommation énergétique lors de nos achats.

- Consommation d'énergie



N'étant pas propriétaire de ses locaux, la société fait porter les principaux axes d'amélioration sur **les comportements de chauffage et d'éclairage**. A ce titre, les consultant.e.s de la société sont sensibilisé.e.s aux principes simples de la maîtrise de l'énergie.

Pour les bureaux parisiens et lyonnais, I Care a souscrit depuis 2017 un abonnement auprès d'ENERCOOP (fournisseur d'électricité 100% coopératif et 100% renouvelable), ce qui représente un surcoût de l'ordre de 30% sur la facture d'électricité qui est désormais produite localement par des modes de production renouvelables. Cela a permis de diviser par 6 les émissions liées à la consommation d'électricité entre 2016 et 2021.

- Consommation de papier



Les collaborateur.rice.s s'engagent à **minimiser les impressions** de leurs documents notamment en évitant les impressions inutiles ou superflues et en favorisant les impressions 2 par page ou recto-verso. Tout le papier utilisé est éco-labellisé.

- Consommation d'eau



Nos postes de consommation directe d'eau sont les suivants : les chasses d'eau dans les sanitaires, l'eau du robinet consommée pour boire et la vaisselle réalisée. **Les principes d'économie d'eau** sont partagés en interne.

- Réduction des déchets



La mise à disposition en 2019 de tasses réutilisables, récipients alimentaires en verre, de sacs textiles réutilisables (tote-bags) ainsi que de gourdes dans nos bureaux a considérablement réduit notre utilisation d'emballages à usage unique. Le tri sélectif a été mis en place pour pouvoir recycler tout le papier utilisé ainsi que les emballages que nous jetons.

- Repas du midi



En s'appuyant sur une enquête interne, I Care a calculé l'impact carbone des repas de ses consultant.e.s pour le déjeuner. En 2021, les émissions liées aux repas du midi ont été estimées à 9,9 teqCO₂, c'est-à-dire une baisse de 19% par rapport à 2018 grâce à la mobilisation de nos consultant.e.s pour manger moins de viande.

- Le numérique



L'activité d'I Care nécessite l'utilisation du numérique qui a un impact non-négligeable dans le bilan carbone de l'entreprise (693 kgeqCO₂ sur l'année 2021), via l'envoi d'emails, les recherches sur Internet, la fréquentation de notre site internet ou le stockage de données sur un Cloud. I Care a signé la Charte du Numérique Responsable, mesure à présent son **impact numérique** et cherche à le réduire en favorisant des pratiques telles que le tri des emails, et éviter l'envoi d'emails volumineux. Nous avons aussi choisi la plateforme de visioconférence la plus verte (GoToMeeting, classement Greenspector).

Contribution à la séquestration du carbone

I Care participe à l'atténuation du changement climatique au niveau mondial en **finançant des projets de séquestration de carbone, à hauteur de nos émissions**. Ainsi, nous avons financé en 2021 un projet de plantation à Rimba Raya en Indonésie avec Reforest'Action.



Nos Engagements envers nos clients

Diversité de l'accompagnement

Nos 5 domaines d'action



CLIMAT

Lutte ou adaptation au changement climatique, l'enjeu climat reste le **premier enjeu** environnemental à structurer les stratégies des acteurs et à transformer l'économie. Tous les secteurs sont concernés avec un focus tout particulier sur les industries à forte intensité carbone (énergie, transport, bâtiment, industrie, *agri-food*).

I Care est un leader stratégique et méthodologique reconnu des stratégies bas carbone.



BIODIVERSITÉ

L'enjeu biodiversité est monté en puissance ces dernières années et s'impose aujourd'hui comme le deuxième enjeu le plus critique avec le climat. Tous les secteurs sont concernés avec un focus particulier sur les secteurs nature-intensifs (agriculture, textile, mines, chimie, infrastructures, bâtiment, tourisme).

I Care est reconnu comme un acteur pionnier des stratégies et des empreintes biodiversité.



APPROCHE HOLISTIQUE ENVIRONNEMENTALE

Structurées par les principes de l'ACV ou de l'EES, les approches holistiques permettent de traiter l'ensemble des enjeux environnementaux matériels, avec des concepts globaux comme l'économie circulaire ou des pressions spécifiques comme les différentes pollutions (air, eau, sols), les déchets, la consommation d'eau, ... qui viennent compléter les enjeux climat et biodiversité.



PERFORMANCE DURABLE

De la RSE aux ODD, les acteurs économiques doivent définir et articuler des approches globales de durabilité, qui articulent l'environnement avec des enjeux sociaux et de gouvernance. Ils doivent rendre compte de leurs démarches intégrées dans des *reportings* de plus en plus exigeants (rapport intégré, TCFD, Taxonomie, SFDR, ...).



IMPACT STRATEGIQUE, RISQUES ET OPPORTUNITES

Au-delà de l'impact des activités économiques sur l'environnement, les enjeux environnementaux ont un impact stratégique sur les activités économiques, en termes de risques et d'opportunités.

I Care mobilise son savoir-faire financier et stratégique pour aider les acteurs à évaluer ces risques et opportunités.

Nous accompagnons tous nos clients dans leurs démarches de transition environnementale en favorisant une approche multidimensionnelle. Ceux-ci sont très divers, par leur taille (de la PME, à l'entreprise du CAC 40), par leur activité (des acteurs financiers aux entreprises et administrations publiques).

Nous leur permettons, grâce à nos pôles d'expertise présentés plus haut, de réduire leurs impacts environnementaux sur différents sujets et à différentes échelles.

Qualité

I Care a à cœur de toujours fournir des livrables de qualité qui répondent véritablement au défi de la transition environnementale. Ainsi, nous accompagnons nos clients dans leur choix d'évolution afin de réduire leurs impacts environnementaux en évitant toute forme de greenwashing.

Nous nous sommes engagés dans ce sens en signant la **Charte d'engagement volontaire des bureaux d'études** dans le domaine de l'évaluation environnementale. Il s'agit d'une démarche portée par le **Ministère de la Transition écologique et solidaire** qui garantit la volonté d'I Care de se conformer à des critères touchant aussi bien à la déontologie professionnelle qu'aux compétences expertes nécessaires à l'élaboration d'une évaluation environnementale de qualité. Les principes en sont les suivants :



1. Garantir l'indépendance
2. Assurer un devoir de conseil et la confidentialité
3. Travailler en toute transparence
4. Proposer des moyens adaptés
5. Identifier les compétences adaptées
6. Mobiliser des compétences adaptées
7. Disposer d'une capacité en organisation en gestion de projet et d'un suivi de la qualité
8. Être responsable

Pour en savoir plus sur la charte d'engagement des bureaux d'études cliquez [ici](#).



Nos Engagements envers la société

I Care s'engage aussi pour la société en partageant ses connaissances, en participant à l'effort de recherche, en collaborant avec des acteurs publics, via les actions suivantes :

Nous consacrons environ 30% de notre temps à **l'innovation** pour développer de **nouvelles méthodes d'analyse** environnementale, économique et financière et des **outils d'aide à la décision** :

1.

- Net Environmental Contribution Initiative
- Product Biodiversity Footprint
- Méthodologie ACT (Assessing Low Carbon Transition)

2.

Nous partageons notre expérience et nos connaissances au travers :

- **D'avis d'experts** sur différents sujets, tels que le tourisme ou la relance verte (<https://www.i-care-consult.com/fr/publications-fr/>)
- Des **conférences et des interventions** auprès de publics variés dont des grandes écoles d'ingénieurs (AgroParisTech, Centrale Lyon, Mines de Paris ...) et grandes écoles de commerce (HEC, EM Lyon...)
 - Webinaires
 - Sommet virtuel du Climat
 - Cours sur les défis de la biodiversité à HEC Paris
 - Organisation de Fresques du Climat et d'ateliers pour la rentrée Climat à Centrale Supélec

3.

Nous collaborons avec des acteurs publics ou associatifs à différentes échelles pour réduire l'impact environnemental de notre société.

I Care est membre de **l'APCC** (Association des Professionnels en Conseil Climat), de **l'Association Bilan Carbone**, d'**Alliance Green IT**, est membre de Boavizta, signataire de **Planet Tech Care** et adhérent de **l'ATEE**.

Nous organisons et animons des **Fresques du Climat et du Numérique** pour sensibiliser les étudiant.e.s et aux enjeux du changement climatique.





Sensibilisation à la Fresque du Climat à la Rentrée du Climat à la Centrale Supelec en Septembre 2021.



Atelier interne de la Fresque Numérique animé par nos consultants en Décembre 2021.

4. Nous soutenons financièrement les initiatives qui nous portent à cœur. En 2021, I Care a financé la production du spectacle de théâtre « La visite curieuse et secrète », écrit et interprété par David Wahl. Le spectacle permet de découvrir les liens mystérieux et parfois oubliés entre l'humain et l'océan. Il nous plonge dans des légendes, des découvertes scientifiques, parfois encore confidentielles, pour repousser les limites de notre imagination et découvrir les enjeux de la biodiversité.



David Wahl, auteur et producteur de la pièce « La visite curieuse et secrète ».

5. A partir de 2022 les consultant.e.s dédient du temps à la réalisation de mécénat de compétences pour accompagner des petites structures de l'Economie Sociale et Solidaire (en l'occurrence DM Compost) avec l'association Alter'Actions.



Nos Engagements envers nos collaborateur.rice.s

Gouvernance

La gouvernance d'I Care est transparente, participative et favorise la diversité. En effet :

- I Care s'engage à exercer ses activités d'étude et de conseil de manière transparente et totalement indépendante, selon des principes éthiques clairs et partagés au sein de l'équipe.
- Les orientations stratégiques des activités de la société sont discutées en toute transparence avec l'ensemble des collaborateur.rice.s lors d'une réunion annuelle, en s'appuyant sur un management participatif et collaboratif.

Recrutement

I Care s'engage à promouvoir la diversité au sein de ses équipes, notamment à travers le recrutement et la promotion de ses consultant.e.s. En effet, nous comptons 58% de collaboratrices ainsi que 42% collaborateur.rice.s et huit nationalités différentes sont représentées parmi nos équipes.

Nous recrutons des stagiaires pour offrir des expériences enrichissantes avec une proposition d'embauche fréquente à la clef, et cela n'a pas changé avec la crise sanitaire. Nous avons également commencé à avoir des étudiant.e.s en contrat d'apprentissage depuis 2020.

Nous recrutons majoritairement en CDI, c'est le cas de 60% de nos collaborateur.rice.s.

I Care valorise la montée en compétences de ses collaborateur.rice.s, à ce titre 15% de l'effectif total a bénéficié d'une promotion en 2021.

En 2021, l'entreprise a recruté 18 personnes afin de couvrir une forte hausse de la demande des entreprises sur les sujets environnementaux.

Conditions sociales

I Care s'inscrit dans une logique de partage et de redistribution de valeur avec ses collaborateur.rice.s : une partie de la prime annuelle est directement liée aux résultats de l'entreprise, permettant ainsi aux collaborateur.rice.s d'être incité.e.s et intéressé.e.s à la réussite de celle-ci.



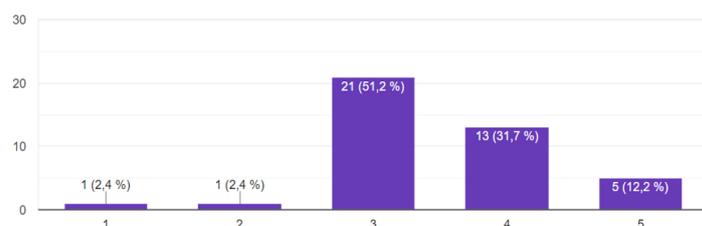
Une mutuelle d'entreprise a été mise en place de manière volontaire dès 2010 afin de contribuer aux frais de santé des salariés (anticipant l'obligation du 1^{er} juillet 2014).

Le CSE est en charge de garantir les bonnes conditions de vie et de travail des collaborateur.rice.s. Le niveau de satisfaction envers le CSE a aussi été évalué grâce au baromètre, 97,5% des collaborateur.rice.s s'estiment satisfait.e.s ou très satisfait.e.s du travail mené par le CSE.

Bien-être au travail

Un baromètre RH a été mené en 2021 pour évaluer le niveau de motivation et d'épanouissement des collaborateur.rice.s suite à la période COVID. Sur les consultant.e.s répondants, 95% s'estiment investi.e.s et motivé.e.s par les missions qui leurs sont confiées.

Est-ce que tu te sens motivé et investi dans les missions qui te sont confiées en ce moment ?



Extrait du Baromètre RH.

Enfin, et de manière plus générale, la convivialité entre les collaborateur.rice.s et le plaisir au travail constituent des valeurs importantes au sein de notre société, cultivées dans le cadre du travail mais également dans des moments extérieurs. Deux séminaires annuels sont organisés, en hiver et en été, pour favoriser l'esprit d'équipe : ils sont composés d'une session de travail et d'une soirée ou d'un week-end convivial.



Séminaire d'été en Ardèche en Juillet 2021.



Conditions de travail

I Care s'est converti en 2015 au « *cloud computing* » pour une gestion centralisée de ses serveurs et ERP (progiciel de gestion intégré), afin d'améliorer le partage, les échanges et la sauvegarde des données d'activités. Ce système facilite les temps de télétravail (autorisé sous certaines conditions inscrites dans notre charte de télétravail), et permet de renforcer les liens entre les collaborateur.rice.s des deux bureaux, mais aussi à l'étranger.

Nous assurons le bien-être de nos collaborateur.rice.s au travers de suivis RH individuels. Chaque nouveau.elle collaborateur.rice est mentoré.e par un.e plus senior lors de son arrivée, pour l'introduire notamment aux process de l'entreprise et faciliter son intégration. Celui.celle-ci bénéficie d'un entretien RH un mois après le début de son arrivée pour faire un point sur son appropriation des sujets et sur son intégration dans l'entreprise. Un entretien annuel est aussi organisé annuellement entre chaque collaborateur.rice et son.a manager où le.a collaborateur.rice est évalué.e sur sa performance et le développement de ses compétences. C'est aussi le moment pour celui.celle-ci de faire remonter au manager ses envies de développement professionnel et ses potentiels besoins de formation. En 2020 nous avons organisé une session d'entretiens 360° auprès du management pour que les consultant.e.s puissent aussi faire un retour et évaluer, de manière anonymisée, leurs supérieur.e.s hiérarchiques. Ceci permet d'améliorer la communication et la cohésion au sein de nos équipes.

Accès à la formation

Le développement des compétences de l'équipe s'appuie sur des formations externes pour l'acquisition de compétences techniques nouvelles, à ce titre certain.e.s consultant.e.s du Pôle Vivant ont été formé.e.s au Global Biodiversity Score et à l'utilisation de QGis, un outil de cartographie en 2021. Les consultant.e.s bénéficient aussi de formations internes (au nombre de 23 sur l'année 2021) afin d'assurer une transmission fluide des connaissances acquises et le doublement systématique des compétences techniques par métier. Les formations internes peuvent être autour de thèmes (économie circulaire, biodiversité) ou de nature technique (Excel, Word, Powerpoint, commerciales).

De plus, la participation à des groupes de travail, à des événements et à des webinaires sur des sujets sociaux et environnementaux est fortement encouragée.



A PROPOS DE L'AGENCE DE CONSEIL I CARE

Cabinet de conseil en stratégie dans le domaine de l'environnement, nous accompagnons depuis 2008 les entreprises, les institutions financières et les organisations publiques dans leur transition vers une société à faible impact environnemental.

De la réflexion stratégique aux solutions opérationnelles, I Care propose des solutions innovantes sur une large gamme d'enjeux environnementaux avec pour objectif d'aider la société à évoluer vers une économie durable.

Siège : 28, rue du 4 septembre, 75002 PARIS